



Formation manager dans un contexte de forte croissance

Objectifs de formation : à l'issue de cette intervention, le stagiaire saura mieux s'affirmer dans ses relations interpersonnelles et de management. Il saura adapter sa communication à ses interlocuteurs et pourra se positionner comme leader dans les situations de management ou d'animation de groupe.

A l'issue de la formations les compétences visées sont :

- Distinguer les différents rôles et apports de ces rôles à l'organisation
- Identifier son propre style de management avec forces et faiblesses
- Capacité à animer une réunion d'équipe distante

Cible: 6 managers ou opérationnels experts accédant à des responsabilités de management et d'animation d'équipe. Il n'y a pas de prérequis à la formation.

Format : une demi journée d'échange personnalisé en ligne avec tous les participants, une journée présentielle, une demi journée en ligne.

- Les 6 managers ont passé en ligne le Puzzle Disc (*pour mémoire en avril 2020*)
- Formation personnalisée: à partir des résultats DISC et sous l'angle management: débriefing et échange avec les participants : **4h** (45 min par participants)
- Formation personnalisée en management : 1.5 jours (dont 1 journée en présentielle et une demi journée en ligne)

Planning personnalisé :

- **Formation : par échange Skype avec tous les managers (4h en ligne: 24/09 2020)**
- **Formation (7h en présentiel): 08/10/2020**
- **Formation via l'outil Developer les talents (3h en ligne): le 24/09/2020**

Méthodes pédagogiques

L'animation de la formation s'appuie sur les compétences des participants, leur expérience et les situations qu'ils vivent. Elle alterne les apports, avec les expérimentations et la réflexion en groupe.

Cette formation est expérientielle avec 70% de temps de mise en pratique des techniques et débriefing. L'implication des participants est un facteur clé de réussite et d'apprentissage.

Programme détaillé

Ce programme est ajusté à la conception et selon les besoins des participants pendant la formation

- **Atelier 1 : échanges personnalisés sur le management**
A partir du DISC et sur l'angle management, apport personnalisé du formateur avec chacun des participants. (45 min par participants en individuel)
- **Atelier 2 : La réunion d'équipe à distance**

SenseEvidence – 2 square de sendai – 35700 Rennes

Formation en management et efficacité professionnelle – Accompagnement au changement
Tel : **06.61.16.77.86** – cedrick.fromont@sensevidence.fr - www.sensevidence.fr

Siret : 51297455000035 – -Activité de formateur enregistrée N° : 11755198775



Animer efficacement **une réunion en ligne**. Théorie et outils.
Exercice réel avec délégation de rôle.

- **Atelier 3 : appréhender les contours d'un rôle, ses attentes, les attentes des équipes et de l'organisation.**
Construction communes des besoins de l'équipe. Clarification des objectifs individuels et des objectifs d'équipe.
Travail à partir d'une métaphore.
- **Atelier 4 : faire le bilan de ses forces et de ses points d'améliorations comportementaux dans un rôle de manager.**
A partir de l'outil Puzzle DISC et d'un travail commun sur l'identité de manager.
Exercices de connaissance de soi, jeux de rôles puis débriefing. Partage, mise en commun, aide des autres managers.

Les ateliers collectifs 2,3,4 font 3h00 environ. Ils sont modulable selon la phase diagnostic (atelier 1). Certains points pourront être coupés, d'autres ajoutés.

Evaluation

Une feuille d'émargement en ligne est signée par les participants

Une évaluation est effectuée par les participants à l'issue de la formation : recueil oral par le formateur et questionnaire d'évaluation.

Intervenant



CEDRICK FROMONT

Coach, consultant, formateur .

Cédric Fromont a été manager et négociateur dans la Grande Distribution pendant 10 ans. Gérant de SensEvidence EURL depuis 2010 et partenaire de Développer les talents depuis 2015, il exerce en tant que coach de manager, consultant et formateur en relations humaines et accompagnement au changement.

Titulaire d'un DESS gestion des entreprises, il est coach certifié en accompagnement du changement avec + de 4000h de pratique et formateur pour adultes certifié par la CEGOS.

Il est certifié praticien PNL, formé à la Process communication, à l'analyse transactionnelle et au coaching d'équipe. Il est accrédité Puzzle Disc.

Nombre de participants et budget

La formation est dispensée pour 6 participants.

Budget de la formation : 1200 HT pour 2 X 7h de formation

SensEvidence – 2 square de sendai – 35700 Rennes

Formation en management et efficacité professionnelle – Accompagnement au changement
Tel : **06.61.16.77.86** – cedrick.fromont@sensevidence.fr - www.sensevidence.fr

Siret : 51297455000035 – -Activité de formateur enregistrée N° : 11755198775