



Formation et Accompagnement en MANAGEMENT

«Améliorer son manager dans un contexte de forte croissance interne»

Objectif : à l'issue de cette intervention, le stagiaire saura mieux s'affirmer dans ses relations interpersonnelles et de management. Il saura adapter sa communication à ses interlocuteurs et pourra se positionner comme leader dans les situations de management ou d'animation de groupe.

Public : 5 manager ou opérationnels experts accédant à des responsabilités de management et d'animation d'équipe.

Durée et phases :

- Les 5 managers passent en ligne le Puzzle Disc (juillet à fin aout)
- Audit : à partir des résultats DISC: débriefing et échange avec les participants (au moins 3/5) pour affiner la formation. 1 demi-journée à 1 journée.
- Formation personnalisée en management: 2,5 jours

Planning :

Puzzle Disc: Juillet et aout 2015.

Audit : jeudi 3/09 ou vendredi 4/09 ou mercredi 16/09

Formation : 30/09, 1/10, 2/10 ou semaine du 13 au 16/10.

Tarif : 1400 euros net par jour (7h00), 700 euros net par demi journée (3.5 heures), 500 euros net pour le passage des 5 Puzzle DISC.

Sensevidence EURL est déclarée en franchise de TVA auprès de l'administration fiscale.

Points forts de la formation : formation personnalisée axée sur les problématiques d'un expert professionnel évoluant d'un rôle opérationnel à un rôle de management.

Elle comporte :

- Un apprentissage du modèle de communication et management Puzzle DISC comme base de connaissance de soi, des autres, des styles de management, des règles de motivation.
- Un ensemble d'outils spécifiques pour renforcer l'identité professionnelle, l'affirmation de soi, et mieux gérer son stress pendant la phase de changement professionnel.
- Un ensemble de contenu théorique de management adapté au besoin des participants

SenseEvidence – 13 rue Jean Zay – 75014 Paris

Formation en management et efficacité professionnelle – Accompagnement au changement

Tel : **06.61.16.77.86** – cedrick.fromont@sensevidence.fr - www.sensevidence.fr

Siret : 51297455000019 - Activité de formateur enregistrée à la préfecture d'île de France N° : 11 75 51987 75



Programme de la formation: Ce programme est appelé à évoluer en fonction des résultats des tests PUZZLE DISC passé par les managers en amont.

- **Atelier 1 : appréhender les contours d'un nouveau rôle, son attente, les attentes des équipes et de l'organisation.**
*Entretien et cadrage de l'objectif de la formation.
Mise à jour d'un objectif précis et mesurable pour chacun.
Travail à partir de cas réel.*
- **Atelier 2 : faire le bilan de ses forces et de ses points d'améliorations comportementaux dans un rôle de manager.**
*A partir de l'outil Puzzle DISC.
Exercices de connaissance de soi, jeux de rôles puis débriefing. Partage, mise en commun, aide des autres managers.*
- **Atelier 3 : développer sa souplesse comportementale pour améliorer sa communication interpersonnelle. motiver une équipe et gérer les conflits.**
A partir du modèle Puzzle DISC et de cas réels. Exercices de jeux de rôle inversé et training relationnel. Identifier les personnalités et situations relationnels. Motiver. Gérer les personnalités difficiles.
- **Atelier 4 : développer le leadership en soi.**
*Construire une identité de leader: l'identité interne et l'identité externe.
S'affirmer en tant que leader : la responsabilité, les objectifs, la délégation, les frontières entre équipe. Théorie et mise au réel.*
- **Atelier 5 : La réunion d'équipe**
*Animer efficacement une réunion. Théorie et outils.
Exercice réel avec délégation de rôle.*
- **Atelier 6 : codeveloppement des managers.**
*aller vers un mouvement d'apprentissage continu en intégrant les nouveaux managers, les nouveaux arrivants dans les équipes manager.
A partir de cas concret méthode de résolution de difficulté: le codeveloppement.*

Chaque atelier fait 3h30 environ. Ils sont modulable. Sur un point dur, la durée sera doublée. Selon le phase diagnostic, certains points pourront être coupés, d'autres ajoutés.

Intervenant :

Cédric Fromont a été manager et négociateur dans la Distribution pendant 10 ans. En charge du pôle « nouvelles technologies », son rôle était de faire adhérer puis de former les hommes aux changements de méthodes de travail nécessités par un environnement en mutation.

Entrepreneur depuis 2010, il exerce en tant que coach et formateur en relations humaines, management et accompagnement au changement.

Titulaire d'un DESS gestion des entreprises, il est coach certifié en accompagnement du changement et formateur pour adultes certifié par la Cegos.

Il est certifié praticien PNL, formé à la Process communication, à l'analyse transactionnelle, au coaching d'équipe et aux pratiques narratives. Il est accrédité Puzzle Disc.

SensEvidence – 13 rue Jean Zay – 75014 Paris

Formation en management et efficacité professionnelle – Accompagnement au changement

Tel : **06.61.16.77.86** – cedrick.fromont@sensevidence.fr - www.sensevidence.fr

Siret : 51297455000019 - Activité de formateur enregistrée à la préfecture d'île de France N° : 11 75 51987 75