



## Formation et Accompagnement en MANAGEMENT

### «Manager dans un contexte de forte croissance interne» *module 2* " Créer son équipe"

**Objectif** : à l'issue de cette formation, le stagiaire aura compris les concepts fondamentaux d'un management visant la synergie et aura des clés pratiques pour former une équipe et l'animer avec efficacité.

**Public** : 5 managers ou opérationnels experts accédant à des responsabilités de management et devant former et animer leur propre équipe.

#### **Durée et phases** :

- Recueil des attentes : à partir du débriefing des résultats de la formation 2015 (module 1) échange avec les participants pour adapter et affiner la formation. 0,5 jours.
- Formation personnalisée en management : 2,5 jours

#### **Planning personnalisé** :

- **Recueil des attentes (1 demi journée)** : mercredi 7/09/2016 de 14h00 à 17h30.
- **Formation (2.5 jours)**: mercredi 12/10/2016 de 9h30 à 17h30, mardi 13/10 de 9h30 à 17h30, vendredi 14/10/2015 de 9h30 à 13h00.

**Tarifs** : 1200 euros HT par jour (7h00), soit 600 euros HT une demi-journée (3.5 heures).  
Total de la prestation : 3600 euros HT.

Règlement due à la livraison de la prestation.

**Points forts de la formation** : formation personnalisée axée sur les problématiques d'un expert professionnel évoluant d'un rôle opérationnel à un rôle de management.

Elle comporte :

- Un apprentissage du modèle de communication et management Puzzle DISC comme base de connaissance de soi, des autres, des styles de management, des règles de motivation.
- Un ensemble d'outils spécifiques pour renforcer l'identité professionnelle, l'affirmation de soi, et mieux gérer son stress pendant la phase de changement professionnel.
- Un ensemble de contenu théorique et pratique de management adapté au besoin des participants .

**SenseEvidence** – 13 rue Jean Zay – 75014 Paris

Formation en management et efficacité professionnelle – Accompagnement au changement

Tel : **06.61.16.77.86** – [cedrick.fromont@sensevidence.fr](mailto:cedrick.fromont@sensevidence.fr) - [www.sensevidence.fr](http://www.sensevidence.fr)

Siret : 51297455000019 - Activité de formateur enregistrée à la préfecture d'île de France N° : 11 75 51987 75



## Programme de la formation:

- **Atelier 1 : De l'identité d'expert métier à celle de manager d'équipe**

*Mise à jour des représentations de la fonction managériale.*

*Théorie: passage du management "en râteau" à un management "en cercle".*

*Cadrage des objectifs individuels et collectifs à la formation.*

- **Atelier 2 : faire le bilan de ses forces et de ses points d'améliorations comportementaux dans un rôle de manager.**

*A partir de l'outil Puzzle DISC .Exercices de connaissance de soi, jeux de rôles puis*

*débriefing. Partage, mise en commun, entraide des autres managers. Révision du module 1.*

- **Atelier 3 : Exercice de création d'équipe : l'empowerment**

*A partir d'un cas concret d'entreprise : Atelier facilité visant à mettre à jour et partagé la vision et le plan d'action afin de se sentir "équipe de direction de l'entreprise". Technique de facilitation de groupe.*

- **Atelier 4 : Les réunions d'équipe**

*1 /Animer efficacement une réunion projet. 2/ Animer efficacement une réunion d'équipe.*

*Exercice réel avec délégation de rôle et débriefing avec apport théorique.*

- **Atelier 5 : Comment se présenter comme un manager/leader**

*Apprentissage en équipe sous forme de présentation réel: Travail sur le discours visant à cadrer la fonction et motiver les collaborateurs à une nouvelle approche visant une autonomie accrue, un processus d'autocontrôle et la collaboration d'équipe en synergie.*

*Chaque atelier fait 3h30 environ. Ils sont modulable. Sur un point "dur", la durée sera doublée. En suivant un principe pragmatique, certains points pourront être coupés, d'autres ajoutés.*

## Intervenant :

Cédric Fromont a été manager et négociateur dans la Distribution pendant 10 ans. En charge du pôle « nouvelles technologies », son rôle était de faire adhérer puis de former les hommes aux changements de méthodes de travail nécessités par un environnement en mutation.

Entrepreneur individuel depuis 2010, il exerce en tant que coach, formateur, facilitateur en relations humaines, management, leadership et accompagnement au changement.

Titulaire d'un DESS gestion des entreprises, il est coach certifié en accompagnement du changement et formateur pour adultes certifié par la Cegos.

Il est certifié praticien PNL, formé à la Process communication, à l'analyse transactionnelle, au coaching d'équipe et aux pratiques narratives, aux innovation games. Il est accrédité Puzzle Disc. Il fait partie d'un collectif professionnel : "développer les talents"